

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

・採用した職員に占める女性職員の割合（平成30年度）

常勤職員 採用なし
非常勤職員 100%（1人／1人）

・職員の平均した継続勤務年数の男女の差異（平成31年4月1日現在）

男性 18.5年
女性 16.0年

・男女別の育児休業取得率（平成30年）

男性 常勤職員 100%（1人／1人）
非常勤職員 在籍なし
女性 常勤職員 対象者なし
非常勤職員 対象者なし

・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成30年）

配偶者出産休暇		育児参加休暇	
取得率	取得日数	取得率	取得日数
100% (1人／1人)	2日	100% (1人／1人)	5日

・年次休暇等取得率（平成30年）

66.8%

・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

係長 25%（1人／4人）
課長補佐 0%（0人／3人）
課長 0%（0人／1人）
指定職 0%（0人／2人）