

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

1 実施状況

・採用した職員に占める女性職員の割合

| | 平成28年度 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 |
|-------|-----------------|--------|-----------------|-----------------|
| 常勤職員 | 採用なし | 採用なし | 採用なし | 採用なし |
| 非常勤職員 | 100% (1人/1人) | 採用なし | 100% (1人/1人) | 100% (2人/2人) |

・職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

| | 平成29年 4月1日現在 | 平成30年 4月1日現在 | 平成31年 4月1日現在 | 令和2年 4月1日現在 |
|----|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| 男性 | 15.8年 | 15.6年 | 18.5年 | 19.5年 |
| 女性 | 20.6年 | 21.6年 | 16.0年 | 17.0年 |

・男女別の育児休業取得率

| | | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 | 令和元年 |
|----|-------|-------|-------|-----------------|---------------|
| 男性 | 常勤職員 | 対象者なし | 対象者なし | 100% (1人/1人) | 0% (0人/1人) |
| | 非常勤職員 | 在籍なし | 在籍なし | 在籍なし | 在籍なし |
| 女性 | 常勤職員 | 対象者なし | 対象者なし | 対象者なし | 対象者なし |
| | 非常勤職員 | 対象者なし | 対象者なし | 対象者なし | 対象者なし |

・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

| | 配偶者出産休暇 | | 育児参加休暇 | | 合計平均取得日数 (対象者平均) |
|-------|-----------------|------|-----------------|------|---------------------|
| | 取得率 | 取得日数 | 取得率 | 取得日数 | |
| 平成28年 | 対象者なし | — | 対象者なし | — | — |
| 平成29年 | 対象者なし | — | 対象者なし | — | — |
| 平成30年 | 100% (1人/1人) | 2日 | 100% (1人/1人) | 5日 | 7日 |
| 平成元年 | 100% (1人/1人) | 2日 | 100% (1人/1人) | 5日 | 7日 |

・年次休暇等取得率

| | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 | 令和元年 |
|--------------|-------|-------|-------|-------|
| 年次休暇等 取得率 | 76.1% | 81.1% | 66.8% | 54.7% |

・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| | 平成29年 4月1日現在 | 平成30年 4月1日現在 | 平成31年 4月1日現在 | 令和2年 4月1日現在 |
|------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| 係長 | 25% (1人/4人) | 25% (1人/4人) | 25% (1人/4人) | 25% (1人/4人) |
| 課長補佐 | 33% (1人/3人) | 33% (1人/3人) | 0% (0人/3人) | 0% (0人/3人) |
| 課長 | 0% (0人/1人) | 0% (0人/1人) | 0% (0人/1人) | 0% (0人/1人) |
| 指定職 | 0% (0人/2人) | 0% (0人/2人) | 0% (0人/2人) | 0% (0人/2人) |

2 取組内容

- ・定例会議を通じての休暇取得の促進
- ・「育児・介護のための両立支援ハンドブック」による両立支援制度の周知
- ・仕事と介護の両立等に関する外部研修への参加
- ・女性のキャリアアップ等に関する外部研修への参加
- ・職員の子どもの対象とした「子ども職場見学」の実施